



**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор коледжу

**Віктор МОГОРИТА**

29.08.2025

**ПЛАН ЗАХОДІВ**  
**запобігання та протидії булінгу (цькування),**  
**кібербулінгу та створення безпечного освітнього середовища**  
**в Комунальному закладі «Міжгірський медичний фаховий коледж»**  
**Закарпатської обласної ради на 2025/2026 навчальний рік**

| № з/п                                                         | Зміст заходів                                                                                                     | Термін виконання             | Відповідальний                                  |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>I. Нормативно-організаційне забезпечення</b>               |                                                                                                                   |                              |                                                 |
| 1                                                             | Видання наказу «Про організацію роботи із запобігання та протидії булінгу і кібербулінгу»                         | серпень                      | Директор                                        |
| 2                                                             | Затвердження алгоритму реагування на випадки булінгу, кібербулінгу та психологічного насильства                   | вересень                     | Заступник директора                             |
| 3                                                             | Розміщення на сайті коледжу порядку реагування, контактів відповідальних осіб, онлайн-форми звернення             | вересень                     | Відповідальний за вебсайт                       |
| <b>II. Формування безпечного професійного середовища</b>      |                                                                                                                   |                              |                                                 |
| 4                                                             | Круглий стіл «Етика майбутнього медичного працівника: повага, гідність, професійна відповідальність»              | вересень                     | Методист, викладачі випускових циклових комісій |
| 5                                                             | Інтеграція питань недискримінації та протидії булінгу у дисципліни професійного спрямування                       | впродовж року                | Викладачі                                       |
| 6                                                             | Моніторинг умов проходження виробничої та переддипломної практики щодо дотримання принципів безпечного середовища | після кожного циклу практики | Завідувач практики                              |
| 7                                                             | Програма адаптації першокурсників «Студент–студент» (наставництво)                                                | вересень–жовтень             | Завідувач відділення, куратори груп             |
| <b>III. Робота з педагогічними працівниками та персоналом</b> |                                                                                                                   |                              |                                                 |
| 8                                                             | Навчальний семінар «Булінг, конфлікт чи професійна вимогливість: як розрізняти?»                                  | листопад                     | Адміністрація                                   |
| 9                                                             | Тренінг «Профілактика психологічного насильства в освітньому процесі та під час практики»                         | січень                       | Психолог                                        |

|                                                            |                                                                                       |                  |                      |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------|
| 10                                                         | Інструктивні наради з технічним та допоміжним персоналом щодо алгоритму реагування    | листопад         | Директор             |
| 11                                                         | Аналіз психологічного клімату в академічних групах (за результатами семестрів)        | 2 рази на рік    | Заступник директора  |
| <b>IV. Робота зі здобувачами освіти</b>                    |                                                                                       |                  |                      |
| 12                                                         | Тренінг «Конфлікт чи булінг: як розпізнати?»                                          | жовтень          | Куратори             |
| 13                                                         | Тематична зустріч «Кібербулінг та юридична відповідальність»                          | жовтень          | Адміністрація        |
| 14                                                         | Тренінги з розвитку комунікативних навичок і стресостійкості                          | протягом року    | Психолог             |
| 15                                                         | Тиждень толерантності та професійної культури                                         | листопад         | Методист             |
| 16                                                         | Індивідуальні консультації (за потреби)                                               | протягом року    | Психолог             |
| <b>V. Робота з батьками (для неповнолітніх здобувачів)</b> |                                                                                       |                  |                      |
| 17                                                         | Інформаційна зустріч «Відповідальність за булінг та кібербулінг»                      | листопад         | Юрисконсульт         |
| 18                                                         | Підготовка пам'ятки щодо алгоритму дій у разі виявлення булінгу                       | жовтень          | Заступник директора  |
| 19                                                         | Консультування батьків (за зверненням)                                                | протягом року    | Адміністрація        |
| <b>VI. Моніторинг та оцінювання ефективності</b>           |                                                                                       |                  |                      |
| 20                                                         | Анонімне анкетування студентів щодо безпечності освітнього середовища                 | жовтень, квітень | Завідувач відділення |
| 21                                                         | Самооцінка закладу за показниками безпечності, інклюзивності, психологічного комфорту | 2 рази на рік    | Адміністрація        |
| 22                                                         | Щомісячний аналіз звернень та протоколів комісії                                      | щомісяця         | Заступник директора  |
| 23                                                         | Підготовка аналітичного звіту про стан роботи та пропозиції на наступний рік          | травень, червень | Заступник директора  |