

**ПЛАН ЗАХОДІВ З ПРОФОРІЄНТАЦІЙНОЇ РОБОТИ КОМУНАЛЬНОГО
ЗАКЛАДУ «МІЖГІРСЬКИЙ МЕДИЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ»
ЗАКАРПАТСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ
на 2025/2026 н.р.**

№	Найменування заходів	Термін виконання	Відповідальний за виконання
1	Сформувати Раду стейкхолдерів з питань професійної орієнтації та кар'єрного розвитку в Міжгірському медичному фаховому коледжі	до 01.09.25 р.	заступник директора з організації освітнього процесу
2	Включити до індивідуальних планів кожного викладача коледжу роботу професійної орієнтації та кар'єрного розвитку	до 12.09.25 р.	голови циклових комісій
3	Провести соціологічні дослідження та аналіз роботи з прийому 2025 року для формування висновків щодо набору на конкретні спеціальності та коригування переліку об'єктів для проведення профорієнтаційної роботи	жовтень 2025 р	відповідальний секретар
4	Формувати партнерські мережі з закладами освіти різних рівнів для реалізації спільних профорієнтаційних проєктів та забезпечення безперервності кар'єрного супроводу	протягом року	директор
5	Сформувати спільні з партнерськими закладами освіти дорожні карти кар'єрної навігації, що передбачають інтегровані заходи з професійного самовизначення абітурієнтів на 2026-2027 н. р.	жовтень 2025 р	голови циклових комісій
6	Трансформувати вебпортал коледжу в інтерактивну платформу професійної навігації з впровадженням сервісів онлайн-консультування, віртуальних екскурсій та калькуляторів кар'єрного зростання	протягом року	заступник директора з організації освітнього процесу, голови циклових комісій
7	Впровадити стратегію мультиплатформенної професійної комунікації, використовуючи соціальні мережі, месенджери, вебпортал для створення персоналізованого	протягом року	викладачі коледжу

	інтерактивного контенту та онлайн-консультування абітурієнтів		
8	Оновити макети ілюстрованих буклетів з рекламою всіх спеціальностей коледжу	листопад-грудень 2025 р.	голови циклових комісій, студрада
9	Розробити проєкт «Один день у медичному коледжі» та організувати школярів на практичні заняття в кабінетах коледжу для навчання навичкам першої медичної допомоги	лютий-березень 2025 р.	голови циклових комісій, студрада
10	Провести для випускників закладів загальної середньої освіти профорієнтаційні бесіди, екскурсії, тренінги	березень 2025 р.	голови циклових комісій, студрада
11	Підготувати та розіслати по віддаленим школам інформаційні пакети з рекламними матеріалами та інформацією про прийом, проведення «Одного дня у коледжі»	березень 2025 р.	відповідальний секретар приймальної комісії
12	Організувати виїзні воркшопи «Медицина майбутнього» у вигляді презентації у школах громади про сучасні медсестринські технології та цифрову медицину	квітень 2025 р.	голови циклових комісій, студрада
13	Продовжити Digital-кампанію «Я обираю медицину» через серію відеоінтерв'ю зі здобувачами освіти та випускниками у соцмережах закладу	протягом року	голови циклових комісій, студрада
14	Провести воркшоп «Стресостійкість медичного працівника» – навчання технікам запобігання професійному вигоранню	квітень 2025 р.	викладач психології
15	Проведення виховних заходів з профорієнтаційної роботи	протягом року	куратори навчальних груп
16	Зустрічі з головними медичними сестрами лікарень, представниками мереж аптек та органів місцевого самоврядування	протягом року	завідувач відділення
17	Провести аналіз задоволеності якістю підготовки випускників та коригування практичних модулів	травень 2025 р.	заступник директора з організації освітнього процесу, завідувач

			відділення
18	Організувати зустрічі з випускниками коледжу різних років	протягом року	методист
19	Студентській раді коледжу розробити комплекс профорієнтаційних заходів щодо популяризації спеціальностей серед школярів	протягом року	методист
20	Формування Правил прийому до коледжу на 2026 рік	січень 2026 р.	дирекція
21	Проводити консультації та роз'яснювальні бесіди з абітурієнтами та їх батьками з питань вступу на навчання та вибору спеціальності	протягом року	відповідальний секретар приймальної комісії, члени приймальної комісії, ГОЛОВИ ЦИКЛОВИХ КОМІСІЙ